

# MEHMET OZAN CİNEL

## DOÇENT DOKTOR

|                       |   |                                                                                              |
|-----------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>E-Posta Adresi</b> | : | ozan.cinel@giresun.edu.tr                                                                    |
| <b>Telefon (İş)</b>   | : | 4543101000                                                                                   |
| <b>Dahili</b>         | : | 5466                                                                                         |
| <b>Adres</b>          | : | Giresun Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Güre Mevkii Giresun |

### Öğrenim Bilgisi

|                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Doktora<br>2010<br>31/Aralık/2014    | SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ<br>SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR)<br><br>Tez adı: Müsamahacı ve kısıtlayıcı örgüt kültürünün lider - üye etkileşimi ve çalışanların iş tatmini üzerine etkisi: Fındık işletmelerinde çalışanlar üzerine bir araştırma (2014) Tez Danışmanı:(DOÇ. DR. KÜRŞAT ÖZDAŞLI) |
| Yüksek Lisans<br>2006<br>7/Ocak/2009 | KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ<br>SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/YÖNETİM ORGANİZASYON (YL) (TEZLİ)<br><br>Tez adı: Karizmatik liderlik özelliklerinin örgütsel bağlılık unsurları üzerindeki etkileri ve bir araştırma (2008) Tez Danışmanı:(YRD. DOÇ. DR. HÜLYA GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU)                                    |
| Lisans<br>2000<br>23/Eylül/2005      | KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ<br>İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/EKONOMETRİ BÖLÜMÜ/EKONOMETRİ PR.                                                                                                                                                                                                     |

### Akademik Görevler

|                                     |                                                                                                                 |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DOÇENT DR.<br>2023                  | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI) |
| YARDIMCI DOÇENT DR.<br>2015         | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI) |
| ÖĞRETİM GÖREVLİSİ (DR)<br>2014-2015 | ORDU ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ/İŞLETME YÖNETİMİ PR.)       |
| ÖĞRETİM GÖREVLİSİ<br>2013-2014      | ORDU ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ/İŞLETME YÖNETİMİ PR.)       |
| ÖĞRETİM GÖREVLİSİ<br>2010-2013      | ORDU ÜNİVERSİTESİ/MESLEK YÜKSEKOKULU/İŞLETME YÖNETİMİ PR.)                                                      |

## Yönetilen Tezler

### Yüksek Lisans

2022

1. BİRLEŞEN FATMA EFZA, (2022). Motivasyonun İş Tatmini Üzerindeki Etkisi: Samsun İli İlaç Mümessilleri Üzerinde Bir Araştırma, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
2. KURU BÜŞRA, (2022). Duygusal zekânın kadın girişimciliği üzerine etkisi: Samsun ili örneği, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
3. DÜŞÜN ŞENOL, (2022). Örgütlerde yeni teknoloji kullanımının çalışanlar üzerindeki etkisi: Ordu Üniversitesi'nde elektronik belge yönetim sistemi (EBYS)'ye geçişin analizi, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
4. GÜNAYDIN MELİH, (2022). Duygusal zekânın kariyer uyum yeteneğine etkisi: Sivas Adliyesi personeli üzerine bir araştırma, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2021

5. ÖZKUL CANSU, (2021). Toplumsal kültürün inovasyon düzeyini belirlemede örgüt kültürünün aracılık etkisi: Giresun ili Organize Sanayi Bölgesi örneği, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
6. ÖZDEMİR ÖNDER ÖZGÜR, (2021). Örgütsel adalet unsurlarının çalışan motivasyonu üzerindeki etkileri ve bir araştırma, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
7. AKYÜZ MERAL, (2021). Psikolojik sermayenin kurumsal itibar üzerine etkisi, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
8. ACAR NERMİN, (2021). Sağlık çalışanlarının örgütsel sessizlik ve örgütsel bağlılık düzeyleri: Giresun ili örneği, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2020

9. SULEYMANOV FUAD, (2020). Psikolojik sermayenin kurumsal itibar üzerindeki etkisinde örgütsel bağlılığın aracılık etkisi, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
10. KAYA FARUK, (2020). Müsamahacı ve kısıtlayıcı örgüt kültürünün mobbing algısı üzerine etkisi: Banka çalışanları üzerine bir araştırma, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
11. CÖRÜT CANSU, (2020). Bireyin psikolojik sermayesinin örgüt iklimi üzerindeki etkisi, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2019

12. ARSLAN BAHRİ, (2019). Takım çalışmasının örgütsel bağlılık üzerindeki etkileri: Ülkü Ocakları Eğitim ve Kültür Vakfı Ordu ili örneği, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)
13. FURAN EGEMEN, (2019). Örgütsel adalet unsurlarının örgütsel stres üzerindeki etkisi ve bir araştırma, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

2018

14. KOCA SELİM, (2018). Etik liderliğin örgütsel adalet unsurları üzerine etkisi ve bir araştırma, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

### Doktora

2022

15. KARAMAN GÜVEN, (2022). İllerin Büyükşehir Dönüşüm Sürecinde Yönetmelik Yapılarındaki Değişimin Turizm Faaliyetlerine Etkileri: Ordu İli Örneğine Dayalı Bir Model Önerisi, Giresun Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Ana Bilim Dalı (Tamamlandı)

## Projelerde Yaptığı Görevler:

1. Tekstil İşletmelerinde İşgücü Temini, Seçimi, Eğitimi, İstihdamı ve İşgücü Devir Oranlarının Belirlenmesi: Ordu ve Giresun Örneği , Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Yürütücü:MEHMET OZAN CİNEL, Araştırmacı:güven karaman, Araştırmacı:EMEK ASLI CİNEL, , 10/04/2019 - 25/06/2020 (ULUSAL)
2. İllerin Büyükşehir Dönüşüm Sürecinde Yönetmelik Yapılarındaki Değişimin Turizm Faaliyetlerine Etkileri; Ordu İli Örneğine Dayalı Bir Model Önerisi, Yükseköğretim Kurumları tarafından destekli bilimsel araştırma projesi, Yürütücü:MEHMET OZAN CİNEL, Araştırmacı:güven karaman, , 01/04/2021 - 06/10/2022 (ULUSAL)

## İdari Görevler

|                                      |                                                                                     |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Bölüm Başkanı<br>2015-2016           | GİRESUN ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/EKONOMETRİ BÖLÜMÜ         |
| Bölüm Başkanı<br>2013-2015           | ORDU ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU/DIŞ TİCARET BÖLÜMÜ             |
| Bölüm Başkan Yardımcısı<br>2011-2013 | ORDU ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ |

## Dersler \*

2021-2022

Öğrenim Dili Ders Saati

### Lisans

|                                         |        |   |
|-----------------------------------------|--------|---|
| Seminer-I                               | Türkçe | 3 |
| Örgütsel Değişim Yönetimi ve Liderlik   | Türkçe | 3 |
| Örgütsel Davranış                       | Türkçe | 3 |
| Çokuluslu Şirketlerde Yönetim           | Türkçe | 3 |
| Seminer                                 | Türkçe | 3 |
| Bitirme Tezi-I                          | Türkçe | 3 |
| İşletme Politikası ve Stratejik Yönetim | Türkçe | 3 |
| Kariyer Yönetimi                        | Türkçe | 3 |

### Yüksek Lisans

|                                                                |        |   |
|----------------------------------------------------------------|--------|---|
| Uzmanlık Alan Dersi                                            | Türkçe | 8 |
| Seminer                                                        | Türkçe | 2 |
| Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi                            | Türkçe | 3 |
| Tez                                                            | Türkçe | 5 |
| Yönetim Psikolojisi ve Örgütsel Davranış                       | Türkçe | 3 |
| Yönetim Psikolojisi ve Örgütsel Davranış(Tezsiz Yüksek Lisans) | Türkçe | 3 |

### Doktora

|                                       |        |   |
|---------------------------------------|--------|---|
| Uzmanlık Alan Dersi                   | Türkçe | 8 |
| Yönetim Felsefesi                     | Türkçe | 3 |
| Tez Çalışması                         | Türkçe | 1 |
| Yönetim Düşüncesinde Yeni Yaklaşımlar | Türkçe | 3 |

2020-2021

### Lisans

|                                         |        |   |
|-----------------------------------------|--------|---|
| Seminer                                 | Türkçe | 3 |
| Kariyer Yönetimi                        | Türkçe | 3 |
| Bitirme Tezi-I                          | Türkçe | 3 |
| İşletme Politikası ve Stratejik Yönetim | Türkçe | 3 |
| Çokuluslu Şirketlerde Yönetim           | Türkçe | 3 |

|                                                           |        |   |
|-----------------------------------------------------------|--------|---|
| Seminer-I                                                 | Türkçe | 3 |
| Örgütsel Davranış                                         | Türkçe | 3 |
| <b>Yüksek Lisans</b>                                      |        |   |
| Bitirme Projesi                                           | Türkçe | 1 |
| Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi(Tezsiz Yüksek Lisans) | Türkçe | 3 |
| Uzmanlık Alan Dersi                                       | Türkçe | 8 |
| Yönetim Psikolojisi ve Örgütsel Davranış                  | Türkçe | 3 |
| Seminer                                                   | Türkçe | 2 |
| Tez                                                       | Türkçe | 5 |
| Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi                       | Türkçe | 3 |
| <b>Doktora</b>                                            |        |   |
| Tez Çalışması                                             | Türkçe | 1 |
| Uzmanlık Alan Dersi                                       | Türkçe | 8 |

## Eserler

### Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. karaman güven, CİNEL MEHMET OZAN (2023). İllerin Büyükşehir Dönüşüm Sürecinde Yönetimsel Yapılarındaki Değişimin Turizm Faaliyetlerine Etkileri: Ordu İli Örneğine Dayalı Bir Model Önerisi. *Fiscaoeconomia*, 7(1), 444-482., Doi: 10.25295/fsecon.1179850 (Yayın No: 8218084)
2. CİNEL MEHMET OZAN, karaman güven (2023). FASON ÜRETİM YAPAN TEKSTİL İŞLETMELERİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE EĞİLİMLER. *İşletme Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi*, 6(1), 99-117. (Yayın No: 8218086)
3. KURU UZUN Büşra, CİNEL MEHMET OZAN (2022). SAMSUN İLİ KADIN GİRİŞİMCİLERİN DUYGUSAL ZEKÂ DÜZEYLERİNİN İNCELENMESİ. *Bilge Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi*, 6(2), 106-115., Doi: 10.47257/busad.1219946 (Yayın No: 8090205)
4. CİNEL MEHMET OZAN (2022). Yenilik Stratejilerinin Değişime Karşı Tutuma Etkisinde Ekip İletişiminin Aracılık Rolü. *Premium E-Journal of Social Science*, 6(23), 342-354., Doi: 10.37242/pejoss.4250 (Yayın No: 7902448)
5. karaman güven, CİNEL MEHMET OZAN (2022). İllerin Yönetimsel Yapısı ve Yönetişim İlkeleri Kapsamında Yerel Düzeyde Turizm Faaliyetlerinin Yönetimi: Ordu İli Örneği. *JOURNAL OF EMERGING ECONOMIES AND POLICY*, 7(1), 275-296. (Yayın No: 7728215)
6. CİNEL MEHMET OZAN, karaman güven (2021). BELEDİYE ÇALIŞANLARININ HİZMETKAR LİDERLİK VE TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ ALGILARI: GİRESUN BELEDİYESİ ÖRNEĞİ. *Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi*, 20(79), 1262-1278., Doi: 10.17755/esosder.812333 (Yayın No: 7072304)
7. OĞAN ELA, CİNEL MEHMET OZAN (2021). Stratejik Yönetim Perspektifinden Örgüt DNA'sının Yönetişime Etkisi. *Journal of Business Research - Turk*, 13(2), 1322-1340., Doi: 10.20491/isarder.2021.1201 (Yayın No: 7123518)
8. CİNEL MEHMET OZAN, BAHTİYAR KARADENİZ CEMİLE (2021). Üniversite Öğrencilerinin Giresun Şehir Algısı. *Karadeniz Sosyal Bilimler Dergisi*, 13(24), 454-478., Doi: 10.38155/ksbd.814700 (Yayın No: 7123526)
9. FURAN EGEMEN, CİNEL MEHMET OZAN (2021). Örgütsel Adalet Unsurlarının Örgütsel Stres Üzerindeki Etkisinin Analizi: Deniz Ürünleri İşleme Tesisi Çalışanları Örneği. *Sosyal Bilimler Araştırma Dergisi*, 10(2), 233-251. (Yayın No: 7081493)
10. CİNEL MEHMET OZAN, KANDEMİR HAMZA (2021). Evaluation of Organizational Culture in the Context of Strategic Planning Attitude. *OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi*, 17(37), 4327-4351., Doi: 10.26466/opus.895536 (Yayın No: 7086214)
11. CİNEL MEHMET OZAN (2021). PANDEMİ SÜRECİNİN KOBİ'LER ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ. *International Social Sciences Studies Journal*, 7(83), 2453-2467., Doi: 10.26449/sssj.3267 (Yayın No: 7088620)
12. SULEYMANOV FUAD, CİNEL MEHMET OZAN (2021). Psikolojik Sermayenin Kurumsal İtibar Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü. *Fiscaoeconomia*, 5(2), 670-692., Doi: 10.25295/fsecon.906466 (Yayın No: 7066434)

## Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

13. ÖZDEMİR ÖNDER ÖZGÜR, CİNEL MEHMET OZAN (2021). ÖRGÜTSEL ADALET UNSURLARININ ÇALIŞAN MOTİVASYONU ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNİN İNCELENMESİ. International Social Mentality and Researcher Thinkers Journal, 7(46), 1308-1319., Doi: 10.31576/smryj.925 (Yayın No: 7077587)
14. AKYÜZ MERAL, CİNEL MEHMET OZAN (2021). PSİKOLOJİK SERMAYENİN KURUMSAL İTİBAR ÜZERİNE ETKİSİNİN İNCELENMESİ. Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi(31), 193-214., Doi: 10.18092/ulikidince.895345 (Yayın No: 7048540)
15. CİNEL MEHMET OZAN, OĞAN ELA (2021). İŞ HAYATINDA DUYGUSAL ZEKÂ VE KARIYER UYUM YETENEĞİ ARASINDAKİ İLİŞKİ. Alanya Akademik Bakış, 5(1), 369-391., Doi: 10.29023/alanyaakademik.697236 (Yayın No: 6920220)
16. CİNEL MEHMET OZAN, KARADEMİR DEVRİM, KANDEMİR HAMZA (2021). Örgüt Kültüründe İş Güvenliğinin Çalışanların Motivasyonu Üzerine Etkisi: Mobilya İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma. Eurasian Journal of Forest Science, 1(9), 1-19., Doi: 10.31195/ejejfs.875241 (Yayın No: 7058417)
17. CİNEL MEHMET OZAN, BAHTİYAR KARADENİZ CEMİLE, KABACIK MEHMET, karaman güven (2018). Konaklama İşletmelerinin Alternatif Enerji Kaynaklarına İlişkin Tutum ve Davranışları. Bilge Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, 2(2), 48-58. (Yayın No: 4789256)
18. CİNEL MEHMET OZAN,ÖZDAŞLI KÜRŞAT (2017). MÜSAMAHACI VE KISITLAYICI ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİ VE ÇALIŞANLARIN İŞ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİSİ:FINDIK İŞLETMELERİNDE ÇALIŞANLAR ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA. SDÜ İİBF Dergisi, 22(3), 731-744. (Yayın No: 3614311)
19. BAHTİYAR KARADENİZ CEMİLE,SARI SAFFET,CİNEL MEHMET OZAN (2017). Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Öğretim Elemanlarının Demokratik Tutum ve Davranışlarına İlişkin Algıları (Ordu,SBMYO Örneği). Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi, 5(51), 165-176., Doi: 10.16992/ASOS.12565 (Yayın No: 3682767)
20. CİNEL MEHMET OZAN, KARADEMİR DEVRİM (2014). Enflasyon Hedeflemesinin Krizlerle Mücadelede Esnekliği. Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, 7(35), 696-701. (Yayın No: 7059439)
21. BALI SELÇUK, CİNEL MEHMET OZAN, GÜNDAY ALİ HAYDAR (2014). Hisse Senedi Fiyatlarını Etkileyen Temel Makroekonomik Faktörlerin Bist 100 Endeksi'ne Etkisinin Ölçülmesi. Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 4(9), 46-46. (Yayın No: 7059410)
22. BALI SELÇUK,CİNEL MEHMET OZAN (2011). Bir Rekabet Aracı Olarak Kurumsal Sosyal Sorumluluk. Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 2(4), 45-60. (Yayın No: 342761)
23. BALI SELÇUK,CİNEL MEHMET OZAN (2011). Altın Fiyatlarının İMKB 100 Endeksi ne Etkisi ve Bu Etkinin Ölçülmesi. Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 25(3), 45-63. (Yayın No: 342559)

## B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :

1. CİNEL MEHMET OZAN, ÖZDAŞLI KÜRŞAT (2015). Müsamahacı ve Kısıtlayıcı Örgüt Kültürünün Mobbing Algısı Üzerine Etkisi: Ordu Üniversitesi Çalışanları Üzerine Bir Araştırma. I. Uluslararası Kafkasya-Orta Asya Dış Ticaret ve Lojistik Kongresi, 497-510. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6932254)
2. BAHTİYAR KARADENİZ CEMİLE, SARI SAFFET, CİNEL MEHMET OZAN (2017). Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Öğretim Elemanlarının Demokratik Tutum ve Davranışlarına İlişkin Algıları (Ordu, SBMYO Örneği). II. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER SEMPOZYUMU (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7089386)
3. CİNEL MEHMET OZAN, KARADEMİR DEVRİM, KANDEMİR HAMZA (2018). THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY ON THE MOTIVATION OF EMPLOYEES IN THE ORGANIZATIONAL CULTURE: CASE STUDY FOR FURNITURE ENTERPRISES. International Forest Products Congress (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7072741)
4. CİNEL MEHMET OZAN, karaman güven (2019). MESLEK ODALARI YÖNETİCİLERİNİN KURUMSAL DEMOKRASİ ALGILARI VE İNSANİ YARDIM EĞİLİMLERİ: ORDU İLİ ÖRNEĞİ. IV. Uluslararası Demokrasi Sempozyumu (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7059830)
5. CİNEL MEHMET OZAN, KANDEMİR HAMZA (2021). KÜLTÜREL ZEKANIN DEĞİŞİME KARŞI TUTUMA ETKİSİ. Uluslararası Sosyal Bilimler ve Eğitim Bilimleri Sempozyumu (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7048557)
6. karaman güven, CİNEL MEHMET OZAN (2021). Doğaya Dayalı Turizm Arz Kaynakları ve Yöresel Gastronomik Ürünlerin Tanıtımında Gönüllü Turizm Elçisi Olarak Öğrenci Kulüpleri: Ordu İli Örneği. III. ULUSLARARASI SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM KONGRESİ, 76-84. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7415804)
7. GÜNGÖR Arzu, CİNEL MEHMET OZAN (2022). Algılanan Liderlik Stilllerinin Kamu ve Özel Sektör Çalışanlarının Performansı Üzerine Etkisi. 5. International Conference on Social Science Research 2022, 63-80. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7884980)

8. ODABAŞ Tuncay, CİNEL MEHMET OZAN (2022). İşletmelerin İnovasyon Süreçlerinde Dinamik Yeteneklerin Etkisi: Trabzon Organize Sanayi Bölgesinde (TOSB) Faaliyet Gösteren Firmalar Üzerine Bir Araştırma. 5. International Conference on Social Science Research 2022, 90-111. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7884921)
9. CİNEL MEHMET OZAN, karaman güven (2022). Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Yeşil Strateji, Yeşil Muhasebe İlişkisi ve İşletme Performansına Katkısı Üzerine Kavramsal Bir Bakış. 1. ULUSLARARASI ÇEVRE, ENERJİ VE EKONOMİ KONGRESİ, 193-194. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7980255)
10. CİNEL MEHMET OZAN,BAHTİYAR KARADENİZ CEMİLE (2019). üniversite öğrencilerinin giresun şehri ve halkına yönelik sosyo kültürel algıları. 2. uluslararası 19 mayıs yenilikçi bilimsel yaklaşımlar kongresi, 1(1), 747-765. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5793623)
11. CİNEL MEHMET OZAN,OĞAN ELA (2019). İŞ HAYATINDA DUYGUSAL ZEKÂ VE KARIYER UYUM YETENEĞİ ARASINDAKİ İLİŞKİ. 2. ULUSLARARASI 19 MAYIS YENİLİKÇİ BİLİMSEL YAKLAŞIMLAR KONGRESİ, 733-746., Doi: [https://1fe3d111-6915-4065-be13-a3b528c7c266.filesusr.com/ugd/614b1f\\_e8a0d3293e234636b2a659abb81b86bd.pdf](https://1fe3d111-6915-4065-be13-a3b528c7c266.filesusr.com/ugd/614b1f_e8a0d3293e234636b2a659abb81b86bd.pdf) (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5721464)
12. CİNEL MEHMET OZAN, karaman güven (2019). TEKSTİL İŞLETMELERİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNE İLİŞKİN EĞİLMELER; GİRESUN VE ORDU ÖRNEĞİ. 3. Uluslararası Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Öğrenci Kongresi, 1(1), 290-304. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:6921834)
13. CİNEL MEHMET OZAN,karaman güven (2019). ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN ÖĞRENİM GÖRDÜKLERİ İLİN DESTİNASYONLARINA İLİŞKİN FARKINDALIK VE DENEYİMLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ: GİRESUN ÖRNEĞİ. uluslararası yaylacılık ve yayla kültürü sempozyumu (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5793861)
14. OĞAN ELA,CİNEL MEHMET OZAN (2019). KURUMSAL YÖNETİŞİM ve KURUM DNA'SI ARASINDAKİ İLİŞKİ. Uluslararası Artvin Sosyal Bilimler Kongresi, 225-234. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:5337754)
15. BAHTİYAR KARADENİZ CEMİLE,CİNEL MEHMET OZAN,SARI SAFFET (2018). "Yükseköğrenim Görülen Şehre Yönelik Algı Ölçeğinin Geliştirilmesi". 3. Uluslararası Felsefe, Eğitim, Sanat ve Bilim Tarihi Sempozyumu, 1(1), 714-729. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4476873)
16. karayel uğur,KANDEMİR HAMZA,CİNEL MEHMET OZAN (2018). The Effect Of Psychological Resilience On Job Motivation: A Study On Giresun Education And Research Hospital's Nurses. International Conference on Social Science Research (ICONSR 2018), 46-46. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4808268)
17. CİNEL MEHMET OZAN,KANDEMİR HAMZA,AYAR MURAT (2018). Örgütsel Adaletin Çalışanların İş Tatmini Üzerindeki EtkisindePsikolojik Yıldıрма, Liyakat ve İş Stresinin Aracılık Etkisi. International EMI Entrepreneurship and Social Sciences Congress, 183-183. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4285166)
18. BAHTİYAR KARADENİZ CEMİLE,CİNEL MEHMET OZAN,KANDEMİR HAMZA (2017). Öğretim Elemanlarının Rekreasyonel Eğilimleri ve Rekreasyonel Faaliyetlere Katılım Engelleri (Ordu, Giresun Üniversitesi Örneği). 4. Uluslararası Spor Bilimleri, Turizm ve Rekreasyon Öğrenci Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3899260)
19. CİNEL MEHMET OZAN,ÖZDAŞLI KÜRŞAT,KANDEMİR HAMZA (2016). Üniversite Öğrencilerinin Demokrasi Algısı SDÜ Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma. 1. Uluslararası Demokrasi Sempozyumu, 1(1) (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3029132)
20. CİNEL MEHMET OZAN,ÖZDAŞLI KÜRŞAT,KANDEMİR HAMZA (2016). Türk Kamu Bankalarının Sürdürülebilirlik Raporları Üzerine Bir İçerik Analizi. 1st International Black Sea Business Administration Symposium, 1(1), 497-503. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3029003)

## C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

### C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:

1. GÜNCEL EKONOMİK TARTIŞMALAR, Bölüm adı:(TOPLUMSAL KÜLTÜRÜN İNOVASYON DÜZEYİNİ BELİRLEMEDE ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN ARACILIK ROLÜ) (2022)., ÖZKUL Cansu, CİNEL MEHMET OZAN, Gazi Kitapevi, Editör:Doç. Dr. Ahmet Arif EREN, Doç. Dr. Ali Eren ALPER, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 403, ISBN:978-625-8374-23-0, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7728229)
2. İktisadi ve İdari Bilimlerde Güncel Araştırmalar, Bölüm adı:(ÖRGÜTLERDE YENİ TEKNOLOJİ UYGULAMALARININ ÇALIŞANLAR ÜZERİNDE YARATTIĞI STRESİN ETKİLERİ) (2022)., DÜŞÜN ŞENOL, CİNEL MEHMET OZAN, Gece Kitaplığı, Editör:Doç. Dr. Mustafa METE, Dr. Öğr. Üyesi Aytaç TOPTAŞ, Dr. Yahya KATI, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 630, ISBN:978-625-430-456-9, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7881286)
3. İktisadi ve İdari Bilimlerde Uluslararası Araştırmalar-II, Bölüm adı:(KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK BAĞLAMINDA YEŞİL İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ) (2022)., CİNEL MEHMET OZAN, ODABAŞ Tuncay, Serüven Yayınevi, Editör:Mustafa METE, Erhan AKARDENİZ, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 514, ISBN:978-625-6399-07-5, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 8053639)
4. İktisadi ve İdari Bilimlerde Araştırma ve Değerlendirmeler Cilt 2, Bölüm adı:(KARİZMATİK LİDERLİK ÖZELLİKLERİNİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK UNSURLARI ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ VE BİR

- ARAŞTIRMA) (2021).. CİNEL MEHMET OZAN, Gece Kitaplığı, Editör:METE MUSTAFA, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 160, ISBN:978-625-7342-69-8, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7072781)
5. Economic, Social and Business Issues: Evidence From Developing World, Bölüm adı:(THE IMPACT OF THE ORGANIZATIONAL CULTURE ACQUIRED BY BANKS ON EMPLOYEES' MOBBING PERCEPTIONS) (2021).. KAYA Faruk, CİNEL MEHMET OZAN, IJOPEC Publication, Editör:Sidra Tarıq, Fatih Hakan Dikmen, Altuğ Murat Köktaş, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 458, ISBN:978-1-913809-19-5, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7006951)
  6. Güncel Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Araştırmaları, Bölüm adı:(BİREYİN PSİKOLOJİK SERMAYESİNİN ÖRGÜT İKLİMİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ) (2021).. CÖRÜT Cansu, CİNEL MEHMET OZAN, LIVRE DE LYON, Editör:Doç. Dr. Yüksel Akay Ünvan, Basım sayısı:1, ISBN:978-2-38236-099-6, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6920241)
  7. iktisadi ve idari bilimlerde teori ve araştırmalar-II, Bölüm adı:(ETİK LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL ADALET UNSURLARI ÜZERİNE ETKİSİ VE BİR ARAŞTIRMA) (2020).. koca selim,CİNEL MEHMET OZAN, gece kitapevi, Editör:mustafa mete, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 504, ISBN:978-625-7319-23-2, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6840281)
  8. KADIN ÇALIŞMALARINDA GÜNCEL KONULAR, Bölüm adı:(Ön Lisans Kadın Öğrencilerin Teknoloji Okuryazarlığı Düzeylerinin Karar Ağacı Yöntemi ile Analizi) (2018).. KANDEMİR HAMZA,TOKMAK MAHMUT,AYDOĞAN SERDAR,CİNEL MEHMET OZAN, Eğitim Yayınevi, Editör:Prof. Dr. Reyhan Ayşen WOLFF, Dr. Öğretim Üyesi Selahattin YILMAZ, Dr. Öğretim Üyesi Yasemin MAMUR IŞIKÇI, Dr. Öğretim Üyesi Handan BÜLBÜL, Dr. Öğretim Üyesi Elif MAMUR YILMAZ, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 554, ISBN:978-605-7557-08-7, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4808295)
  9. KADIN ÇALIŞMALARINDA GÜNCEL KONULAR, Bölüm adı:(Sosyal Zekanın Kadın Girişimciliği Üzerine Etkisi: Lisans Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma) (2018).. CİNEL MEHMET OZAN,KANDEMİR HAMZA,KARADEMİR DEVRİM, Eğitim Yayınevi, Editör:Reyhan Ayşen WOLFF, Selahattin YILMAZ, Yasemin MAMUR IŞIKÇI, Handan BÜLBÜL, Elif MAMUR YILMAZ, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 568, ISBN:978-605-7557-08-7, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4450965)
  10. DEMOKRASİ: DARBELER ve TEPKİLER, Bölüm adı:(ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN DEMOKRASİ ALGISI: SDÜ ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA) (2017).. CİNEL MEHMET OZAN, ÖZDAŞLI KÜRŞAT, KANDEMİR HAMZA, Divan Kitap, Editör:YERDELEN KARAGÖZ Betül, Basım sayısı:2, Sayfa Sayısı 545, ISBN:978-605-4239-65-8, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7067817)

#### **D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :**

1. CİNEL MEHMET OZAN, KANDEMİR HAMZA (2020). Müsamahacı ve Kısıtlayıcı Örgüt Kültürünün Çalışanların İş Tatmini Üzerine Etkisinde Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Etkisi: Parakende Sektörü Üzerine Bir Araştırma. Politik Ekonomik Kuram, 4(2), 187-199., Doi: 10.30586/pek.810986 (Kontrol No: 6920226)

#### **E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:**

1. KANDEMİR HAMZA,AYDOĞAN SERDAR,TOKMAK MAHMUT,CİNEL MEHMET OZAN (2018). Ön Lisans Kadın Öğrencilerin Teknoloji Okur Yazarlığı Düzeylerinin Karar Ağacı Yöntemi İle Analizi. II. Ulusal Kadın Sempozyumu, 29-29. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4285173)
2. CİNEL MEHMET OZAN,KANDEMİR HAMZA,KARADEMİR DEVRİM (2018). Sosyal Zekanın Kadın Girişimciliği Üzerine Etkisi: Lisans Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma. II. Ulusal Kadın Sempozyumu, 42-42. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4285177)